

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Ettiketto Trondheim AS.

Rapporteringsperiode 1.1.2025 – 31.12.2025

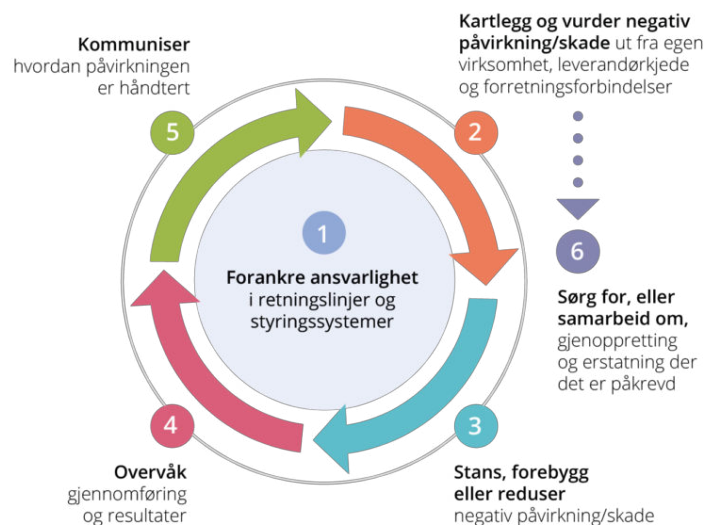
Innledning

Ettiketto Trondheim AS er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («Åpenhetsloven»), jf. §§ 2 og 3.

Lovens formål (§ 1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Aktsomhetsstandarder i Åpenhetsloven er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørg for eller samarbeide om gjenoppretting der det er påkrevd.

Åpenhetsloven pålegger Ettiketto Trondheim AS en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med modellen, jf. § 4, samt en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene, jf. §5. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Ettiketto Trondheim AS har utført i perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Ettiketto Trondheim AS har iverksatt. Dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Ettiketto Trondheim AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Generelt om Ettiketto Trondheim AS

Ettiketto Trondheim skal være det selvsagte etikettleverandøren i Norge.

Vi leverer etiketter og etikettløsninger til de fleste bransjer i Norge. Med all produksjon samlet i Trondheim produserer vi flexo- og digitaltrykk, nøytrale etiketter og linerless.

Organisering

Ettiketto Trondheim AS er en del av Ettiketto Group. Ettiketto Group utgjør ett av tre forretningsområder i det børsnoterte selskapet Volati AB.

Volati er et nordisk industrikonsern grunnlagt i 2003 og er notert på Nasdaq Stockholm. Volati ønsker å skape verdi gjennom oppkjøp av selskaper med sterke markedsposisjoner og god kontantstrøm til fornuftige verddivurderinger. Strategien er å videreutvikle selskapene med fokus på langsiktig verdiskapning. Det bygges videre på selskapenes identitet og gründerånd ved å legge til lederskap, kunnskap, prosesser og finansielle ressurser.

Ettiketto Trondheim AS består av et styre med 2 medlemmer, og en ledergruppe bestående av Daglig leder, Økonomisjef, Salgssjef og Produksjonsleder.

Daglig leder i Ettiketto Trondheim AS har det overordnede ansvaret for å følge opp virksomhetens etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføring av og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4, 5 og 6.

Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle lovens forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold styres gjennom vår bærekraftstrategi.

Vi tror at en bærekraftig forretningsagenda er nøkkelen til å gi langsiktig verdi, ikke bare for våre eiere, men for planeten, våre ansatte og lokalsamfunnene vi opererer i. Vi mener at vi må balansere økonomisk vekst med å verne om miljøet og å ha en positiv innvirkning på samfunnet.

Gjennom vår bærekraftstrategi forplikter vi oss til fokusområder knyttet til FNs bærekraftsmål, noe som forankrer våre aktiviteter og ambisjoner med det globale samfunnet. Våre etiske retningslinjer setter føringer for hvordan vi skal opptre anstendig i alt vi gjør. Disse følger FNs veiledende prinsipper for ansvarlig nærings- liv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi stiller de samme krav til oss selv, som til våre eksterne leverandører og samarbeidspartnere.

Org.number
968 808 257
VAT-number
968 808 257 MVA

Bankkonto
6039 16 10218
IBAN NOK
NO25603916102
SWIFT
NDEANOKK

Ettiketto Trondheim AS
Ladebekken 3
7041 Trondheim
ETTIKETTO.NO
Telefon: 4000 5275
Epost: ordre@ettiketto.no

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes for å stanse, forebygge eller redusere vesentlige negativ konsekvenser.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet

Ettiketto Trondheim AS bedriver all sin virksomhet i Norge og styres etter et omfattende lovverk som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Gjennom lett tilgjengelig personal- og HMS-håndbok har vi tydelige og kjente retningslinjer i forhold til bærekraft, etikk, likestilling og mangfold, samt mulighet for anonym varslings. Revisjon og kontroll av våre rutiner og retningslinjer er hos oss et kontinuerlig arbeid.

I 2024 etablerte vi Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Dette kom som en følge av endringer i Arbeidsmiljøloven (AML). I løpet av 2024 ble antall ansatte lavere enn hva kravet i AML fastsetter når det gjelder AMU. I 2025 valgte vi å fortsette arbeidet med oppfølging av arbeidsmiljø etter samme struktur som i AMU.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden

Ettiketts leverandører er noen av våre mest betydningsfulle interessenter. Derfor er det viktig for oss å arbeide med og utvikles sammen både når det gjelder økonomiske, sosiale og miljømessige aspekter.

Vi gjennomfører løpende vurderinger av våre leverandører og sikrer at vi har sammenfallende syn på forretningsetikk, arbeidsforhold og miljø. Dette gjør at vi gjennom våre leverandører stadfester vår bærekraftspolicy, Code of Conduct og gjennom å kontinuerlig dele informasjon om lovgivning og prosjekter som berører bedre miljømessige valg og erstatninger av materialer.

Vurdering av leverandører til Ettiketto Trondheim AS utføres av kvalitetsavdelingen. Leverandørene kategoriseres på bakgrunn av hvor kritiske de er for produksjon og miljø. De leverandørene som kategoriseres som A og B skal godkjennes av kvalitetsavdelingen og produksjonsleder.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Tiltak for å begrense risiko

Da vi ikke har avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger, er det ikke iverksatt eller planlagt iverksatt egne tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Kontinuerlig forbedring er et viktig prinsipp i vårt bærekraftsarbeid, og vårt arbeid med Åpenhetsloven inngår i dette. Derfor har vi iverksatt flere tiltak for å styrke og systematisere vårt arbeid i tiden mellom rapporterings- perioden og publisering av denne redegjørelsen. Dette vil bidra til å begrense risiko for negative konsekvenser.

Vi har forsterket det interne arbeidet med å forebygge og aktivt jobbe med det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom å ha fire faste møter gjennom året med deltakelse fra Daglig leder, Økonomisjef, Verneombud, ansatterepresentant og representant fra bedriftshelsetjenesten. Gruppen har hatt fire møter, referat fra alle møtene og en årsrapport er sendt ut til alle ansatte.

- Vi vil øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven.

- Vi vil arbeide med bevisstgjøring av ansatte om retten til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, og bevissthet rundt når de skal benytte det HMS-relaterte avvikssystemet og når de skal bruke varslingsystemet for kritikkverdige forhold.

Med bakgrunn i vår bærekraftstrategi har vi planlagt et tettere samarbeid med våre leverandører som kategoriseres som A og B.

Kontaktinformasjon for ytterligere informasjon

Spørsmål om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rettes til ordre@ettiketto.no og merkes med "Åpenhetsloven".

Sted : Malmö / Trondheim

Dato : 11.06.2026



Rikard Ahlin, styreleder



Linus Nicklasson, styremedlem



Thomas Wold, Daglig leder